



Nantes

Effi'connect et EWD fusionnent pour devenir Enjoy Working Differently

Zoom sur Enjoy Working Differently

Enjoy Working Differently incite les entreprises à travailler différemment pour gagner en plaisir au travail et la performance. La société unit 2 métiers de façon inédite : conseil en innovation managériale et solutions collaboratives logicielles et matérielles. Une approche globale pour créer les conditions d'une expérience collaborateur réussie.

2 M€
de chiffre d'affaires cumulé en 2021 (EWD et Effi'connect)

2,2 M€
de chiffre d'affaires visé en 2022

16
collaborateurs

3
recrutements en cours

ENJOY
WORKING®
DIFFERENTLY

enjoyworkingdifferently.com

Créées en 1993 et en 2017 la société de conseil et de solutions collaboratives, Effi'connect, et l'entreprise de conseil en accompagnement managérial, EWD, regroupent leurs offres sous une nouvelle entité et fusionnent sous le nom d'Enjoy Working Differently. Plus qu'une nouvelle identité, la marque porte une ambition forte : analyser et comprendre les modes de collaboration en entreprise en place pour les adapter aux évolutions du travail et des attentes des collaborateurs. Ils gagnent en efficacité et qualité des relations et amènent le plaisir au cœur de l'entreprise en favorisant, ainsi, la productivité. L'enjeu majeur est de mettre la performance individuelle des collaborateurs au cœur du moteur de l'entreprise et au service d'un esprit collectif efficient, grâce à des outils simples, adaptés et pertinents. « En rapprochant EWD et Effi'connect, nous proposons une cohérence dans la complémentarité des offres. Notre méthodologie s'est alors adaptée pour coller aux mutations sociétales qui impactent sur les attentes des employés et les besoins des employeurs. » souligne Philippe SAUREL, co-fondateur d'Enjoy Working Differently.

Structurer l'usage selon les besoins et les métiers

À travers cette fusion, le dessein d'Enjoy Working Differently est d'accompagner les entreprises, quels que soient leur taille ou leur domaine d'activité, dans le déploiement de postures managériales et d'outils numériques innovants. « Notre point d'entrée est l'usage métier. L'objectif est de repenser en profondeur les modes de travail, afin de créer les conditions optimales pour le collaborateur. Elles sont réunies sous 4 axes : un environnement de travail flexible, une relation managériale de qualité, un travail en équipe efficace et convivial, du sens au quotidien. Cet ensemble participe au plaisir au travail, et le plaisir est un vrai levier de performance. » indique Christine MERCIER, co-fondatrice. Convaincu que l'outil ne suffit pas et qu'il est indispensable d'y associer un changement dans les postures, Enjoy Working Differently intervient aussi sur une offre d'accompagnement à l'évolution des pratiques managériales à travers des missions de conseil et de parcours formation (l'entreprise est certifiée Qualiopi). Dans une approche 360°, Enjoy Working Differently propose des offres packagées ou sur mesure, pour répondre aux besoins de l'individu, de l'équipe et de l'entreprise.



Philippe SAUREL et Christine MERCIER, co-fondateurs d'Enjoy Working Differently

Des recrutements à venir pour accompagner le développement

« En mars 2020, tous les clients d'Effi'connect et de EWD se sont retrouvés en télétravail et ont pris conscience de l'importance et de la complexité de s'adapter au présentiel, distanciel, puis hybride. De nouvelles problématiques de posture, de management, d'utilisation des outils ont émergé et, si nous étions déjà convaincus de la complémentarité de nos deux entités, il nous a semblé indispensable de les réunir en une seule marque. » explique Philippe SAUREL. Aujourd'hui composée de 16 collaborateurs, Enjoy Working Differently recrute 3 CDI sur des postes de consultants et commerciaux et ambitionne un chiffre d'affaires de 2,2 millions d'euros.

« Learning Expedition », une source d'inspiration concrète

Du 3 au 6 mai 2022, Enjoy Working Differently a organisé une Learning Expedition, à Copenhague, au Danemark, pour permettre à 12 dirigeants et directeurs de ressources humaines d'entreprise de s'inspirer de cas concrets d'organisation du travail et d'équilibre vie-privée / vie-professionnelle. « Nous avons pensé cette expédition comme un voyage d'inspiration. Les Danois sont en effet reconnus pour être heureux au travail. Les participants sont revenus avec des actions concrètes à mettre en place dans leurs propres organisations. Les retours sur expérience ont été tellement positifs que nous avons souhaité convertir l'expérience en une offre pérenne. » explique Christine MERCIER.

CAPSULE AUDIO



« Ramener le plaisir au travail pour pérenniser la performance. »

Philippe SAUREL, co-fondateur d'Enjoy Working Differently