



Travail hybride Repenser les modes de travail : l'enjeu d'Enjoy Working Differently

Zoom sur Enjoy Working Differently

Enjoy Working Differently incite les entreprises à travailler différemment pour gagner en plaisir au travail et la performance. La société unit 2 métiers de façon inédite : conseil en innovation managériale et solutions collaboratives logicielles et matérielles. Une approche globale pour créer les conditions d'une expérience collaborateur réussie.

2 M€
de chiffre d'affaires cumulé en 2021 (EWD et Effi'connect)

2,2 M€
de chiffre d'affaires visé en 2022

16
collaborateurs

3
recrutements en cours

Certaines entreprises avaient amorcé un changement avec le déploiement du télétravail avant 2020. Les confinements ont clairement accéléré le processus. Des méthodes de travail, toujours plus flexibles, ont alors émergé. L'entreprise nantaise Enjoy Working Differently analyse les modes de collaboration déjà en place et les ré-inventent pour coller aux nouvelles attentes des collaborateurs et tout autant qu'aux besoins des employeurs. Mais alors, comment, désormais, optimiser l'organisation et les relations de travail pour allier équilibre et efficacité ? Enjoy Working Differently y répond...

Une transformation managériale et numérique

Les 2 dernières années ont accéléré un processus, déjà en marche, de recherche de sens au travail, primordial dans l'engagement de chacun des collaborateurs. Et pour le dirigeant, à un moment où lui-même peut s'interroger sur le sens à donner à sa vie d'entrepreneur, à la création de valeur à laquelle il aspire et participe, les codes ont changé. Le rapport au temps, le rapport au lieu, le rapport à soi, le rapport à l'autre et le rapport à son entreprise ont été bousculés. « *Nous n'aspérons plus aux mêmes envies, nous ne voulons plus un lieu unique ou une seule proposition d'organisation qui ne correspond pas à notre énergie du moment. Les entreprises ont compris que l'adaptabilité était réciproque, qu'elles devaient pouvoir proposer des solutions plurielles et adaptées, qu'elles seraient pertinentes si elles prenaient en compte les motivations de chacun pour porter un collectif souvent mis à mal. Les outils existent mais ils ne sont pas magiques. Enjoy Working Differently donne le la dans une organisation qui veut déployer les postures et les technologies qui vont fluidifier les relations managériales, le travail en équipe, et l'environnement personnel de travail, et qui auront, par conséquent, un impact sur l'atteinte des objectifs. Le contexte sanitaire a reconfiguré les modes de travail : travail hybride, entre distanciel et présentiel... Et si les deux années écoulées nous prouvent qu'il serait bien hasardeux de prédire les pratiques de travail des années à venir, les entreprises ont pris conscience que ces nouvelles méthodes allaient se pérenniser et qu'il y avait un besoin d'apporter une autre expérience aux collaborateurs.* » indique Philippe SAUREL, co-fondateur d'Enjoy Working Differently.

Bousculer le code du travail pour plus de flexibilité

Dans une étude publiée en 2020, 58%* des jeunes actifs perçoivent leur activité professionnelle comme un moyen de s'épanouir. Pour 83% du panel, l'employeur doit prendre en compte sa vie personnelle. Les besoins d'un salarié ont changé et il est désormais fondamental de pouvoir concilier vie personnelle et vie professionnelle, en migrant d'une logique d'adaptation à une logique de flexibilité. Certains collaborateurs vont se sentir plus productif en début de matinée et préférer adapter les horaires pour vaquer à leurs loisirs ou autres occupations personnelles l'après-midi, quand d'autres vont apprécier pouvoir concentrer leur semaine sur 4 jours. En 2022, de plus en plus de dirigeants sont prêts à offrir cette flexibilité à leurs collaborateurs. L'idée est de travailler autrement, pour vivre mieux, d'optimiser l'organisation du travail, voire de réduire le nombre d'heures effectives, sans perdre en productivité. Pour les entreprises, malgré la réforme du Code du travail en 2017, le droit du travail actuel reste un obstacle à la démocratisation de ces dispositifs dont la mise en œuvre reste complexe. « *L'enjeu des entreprises, d'ici 2025, est de faire bouger le droit du travail, afin que cela ne devienne plus un véritable casse-tête pour les dirigeants d'adopter certains dispositifs.* » explique Philippe SAUREL.

*Domplus, 2020

CAPSULE AUDIO



« *Nous évoluons au même titre que le droit du travail devra s'adapter* »

Philippe SAUREL, co-fondateur d'Enjoy Working Differently

ENJOY
WORKING®
DIFFERENTLY

enjoyworkingdifferently.com

ENJOY WORKING DIFFERENTLY
FLEX-O Nantes Atlantis
17 Rue Océane, 44800 Saint-Herblain

Enjoy Working Differently

RELATIONS AVEC LES MEDIA
padam RP | Pauline CHOTEAU
10, bd de la Prairie au Duc - 44200 Nantes

02 51 86 19 06 | media@padampadampadam.fr | padampadampadam.fr

padamRP padamNantes