



## LA NOUVELLE ENTREPRISE EST NÉE

**« Le bureau n'est pas mort, le télétravail n'est pas un monde idéal et la semaine de 4 jours n'est pas une utopie »**

par Philippe SAUREL, dirigeant de Enjoy Working Differently

### Zoom sur Enjoy Working Differently

Enjoy Working Differently incite les entreprises à travailler différemment pour gagner en plaisir au travail et en performance. La société unit 2 métiers de façon inédite : conseil en innovation managériale et solutions collaboratives logicielles et matérielles. Une approche globale pour créer les conditions d'une expérience collaborateur réussie.

**2 M€**  
de chiffre d'affaires  
cumulé en 2021  
(EWD et Effi'connect)

**2,2 M€**  
de chiffre d'affaires  
visé en 2022

**16**  
collaborateurs

**3**  
recrutements en cours

ENJOY  
WORKING®  
DIFFERENTLY

[enjoyworkingdifferently.com](http://enjoyworkingdifferently.com)

Philippe SAUREL et Christine MERCIER ont créé ENJOY WORKING DIFFERENTLY\* pour accompagner les entreprises, quels que soient leur taille ou leur domaine d'activité, dans le déploiement de postures managériales et d'outils numériques innovants. « *Le logiciel a changé et notre point d'entrée est l'usage métier. L'objectif est de repenser en profondeur les modes de travail, afin de créer les conditions optimales pour le collaborateur* » explique Philippe SAUREL. Elles sont réunies sous 4 axes : un environnement de travail flexible, une relation managériale de qualité, un travail en équipe efficace et convivial et du sens au quotidien.

\*Fusion d'EWD et de Effi' Connect

#### Un saut dans la nouvelle entreprise

« *La période COVID a accéléré à grande vitesse, le changement de posture dirigeant/collaborateur. Il est temps aujourd'hui de proposer un modus laborandi à la carte en fonction des envies, des motivations, des aspirations de chacun. Oui, je suis convaincu que l'on peut passer en full télétravail, à la semaine de 4 jours ou à un mode hybride. Au choix... Tout réside, en effet, dans la confiance et l'implication réciproques collaborateurs/dirigeants. Nous devons faire un grand pas vers la nouvelle entreprise.* » explique Philippe SAUREL.

#### Le retour au bureau doit avoir du sens

« *Je suis un fervent défenseur du télétravail lorsque le job le permet, je pense que le pilier central est la confiance. Bien sûr, sa mise en place s'accompagne, avec les bonnes règles du jeu, les bons rituels, les bons outils, les bonnes pratiques et les bonnes postures. Et la qualité du management est fondamentale. Néanmoins, le full remote ne convient pas à tout le monde et le bureau n'est pas mort... Nous devons composer de nouvelles façons de faire et de travailler. Les temps collectifs sont nécessaires et le retour au bureau doit avoir du sens* » ajoute Philippe SAUREL. « *Ce qui est fondamental pour que cela fonctionne, c'est la confiance réciproque, l'implication partagée et la bienveillance collective* ».

#### Le plaisir au travail n'est pas un concept

« *Cet ensemble participe au plaisir au travail, et le plaisir est un vrai levier de performance.* » indique Christine MERCIER, co-fondatrice. Pour rappel, le plaisir au travail n'est pas qu'un concept et génère des résultats concrets et mesurables : +44% d'engagement, +31% de productivité, +20% de ventes, -41% d'absentéisme\*.



Philippe SAUREL et Christine MERCIER, co-fondateurs d'Enjoy Working Differently

Convaincu que l'outil ne suffit pas et qu'il est indispensable d'y associer un changement dans les postures, Enjoy Working Differently intervient aussi sur une offre d'accompagnement à l'évolution des pratiques managériales à travers des missions de conseil et de parcours formation (l'entreprise est certifiée Qualiopi). Dans une approche 360°, Enjoy Working Differently propose des offres packagées ou sur mesure, pour répondre aux besoins de l'individu, de l'équipe et de l'entreprise.

\*Source : publication des Nations Unies 2020

#### CAPSULE AUDIO



**« Ramener le plaisir au travail pour pérenniser la performance »**

Philippe SAUREL, co-fondateur d'Enjoy Working Differently