

**ZOOM SUR  
DELVILLE  
MANAGEMENT**

Cabinet de management de transition, Delville Management accompagne les entreprises dans leurs transformations à forts enjeux : management relais, pilotage de projet, conduite du changement, retournement et redressement. Outre sa présence à Toulouse, Delville Management est implanté à Paris, Lyon, Lille, Nantes, Londres et Munich.

**Indicateurs clés**

Effectifs :  
**60 personnes**

**20%** de croissance  
en 2023 vs 2022

**235** missions

Un réseau de **22 000**  
managers de transition

Le marché a connu une  
croissance de **13%** en 2023

[delville-management.com](https://delville-management.com)

## 3 ans après son implantation à Nantes, Delville Management poursuit son développement dans la région Grand Ouest

Implanté à Nantes, au cœur du quartier des Olivettes, le bureau nantais a ouvert ses portes en avril 2021. À l'origine de ce nouveau bureau régional, Jean-Baptiste Bouyer, qui plante et développe Delville Management dans la région. C'est en 2022 qu'Astrid Vérité le rejoint. Ensemble, ils forment le bureau du Grand Ouest et ont à leur actif une cinquantaine de missions démarrées en 2022, dont 75% dans le secteur de l'industrie. 3 ans après son ouverture, le bureau s'étoffe encore avec l'arrivée d'un nouveau directeur de mission, Pierre de Surville.

### Le management de transition accompagne et rassure face au changement

En faisant appel à un manager de transition, l'entreprise confie une mission stratégique à une personne immédiatement disponible et opérationnelle. L'objectif est d'accompagner une transformation, pouvant être de l'ordre d'une restructuration, d'un départ brutal d'un collaborateur, d'une fusion ou encore d'une acquisition. « L'objectif pour l'entreprise va être, in fine, d'améliorer ses performances » explique Jean-Baptiste Bouyer, directeur du bureau de Nantes.

« Le manager contribue activement à la mise en place et au déploiement du changement. Il travaille en étroite collaboration avec les équipes internes et, plongé dans leur quotidien et à leurs côtés, contribue à les guider et à les rassurer face aux éventuelles incertitudes, qui peuvent survenir lors de périodes de changement, en les guidant de manière efficiente. Cela peut aider à maintenir la motivation et la productivité de certains collaborateurs, tout en renforçant la confiance de l'entreprise dans la réussite de son projet de changement » poursuit-il. Après 3 ans d'expérience Delville Management Nantes, Jean-Baptiste Bouyer est confiant en l'avenir, avec des retours clients positifs, qui reconnaissent le sérieux de l'équipe et de l'accompagnement.

### Des profils singuliers pour des missions atypiques

« J'ai compris que notre force réside, d'abord et avant tout dans la typologie des profils que nous recrutons. Ce sont des managers d'exception dotés d'un savoir-être singulier (humilité, écoute, facilité à créer du lien naturellement) et d'un tempérament de leader. Ils sont externes à l'entreprise et cela facilite la confiance des collaborateurs, qui se livrent plus facilement. C'est une posture unique, qui permet de dénouer plus rapidement des situations qui peuvent être parfois très complexes. » explique le dirigeant nantais, Jean-Baptiste Bouyer.

### « Sortir du cadre », la particularité Delville

« Pour trouver le bon manager, en quelques jours, il nous arrive de contacter 20, 30 professionnels, avec, à chaque fois, la nécessité de répondre à des compétences bien précises : parler couramment une seconde langue, connaître sur le bout des doigts l'univers de notre client, maîtriser un logiciel de pointe... Les enjeux sont multiples et nous nous devons de répondre de manière agile aux problématiques de chacun de nos clients. Sans doute que notre particularité réside aussi dans notre capacité à sortir du cadre. » souligne Jean-Baptiste Bouyer. Pour cela, le bureau du Grand Ouest peut s'appuyer sur un réseau de 1 000 managers de transition, présents localement et mobiles à l'international.

### Pierre de Surville, directeur de mission de Delville Nantes

Diplômé de l'European Business School (EBS), Pierre de Surville a intégré l'équipe nantaise en mars 2024. Avec plus de 30 ans d'expérience dans les secteurs Retail (Auchan), grande consommation (Danone) et services IT (Devoteam, Altran, Econocom), Pierre de Surville a exercé des fonctions commerciales, de directions de Business Unit et opérationnelles. Dirigeant-fondateur d'une entreprise de recrutement et d'intérim sur le bassin nantais, il adhère à plusieurs réseaux de dirigeants sur l'Ouest, au sein desquels il accompagne des entrepreneurs dans leur projet. Expert sur les technologies innovantes et le recrutement, il a rejoint Delville Management en tant que Directeur de mission et appuie ainsi, la croissance du bureau Grand Ouest.



Pierre de Surville, directeur de mission de Delville Management Nantes

# Le Groupe Riaux, témoin de l'expérience réussie du management de transition par Delville Management

Le groupe breton Riaux (265 salariés, 25 M€ de CA), premier fabricant français d'escaliers sur mesure, a été repris fin 2022 par Luc Fernandez, dirigeant expérimenté issu de la menuiserie, et plusieurs cadres de la société.

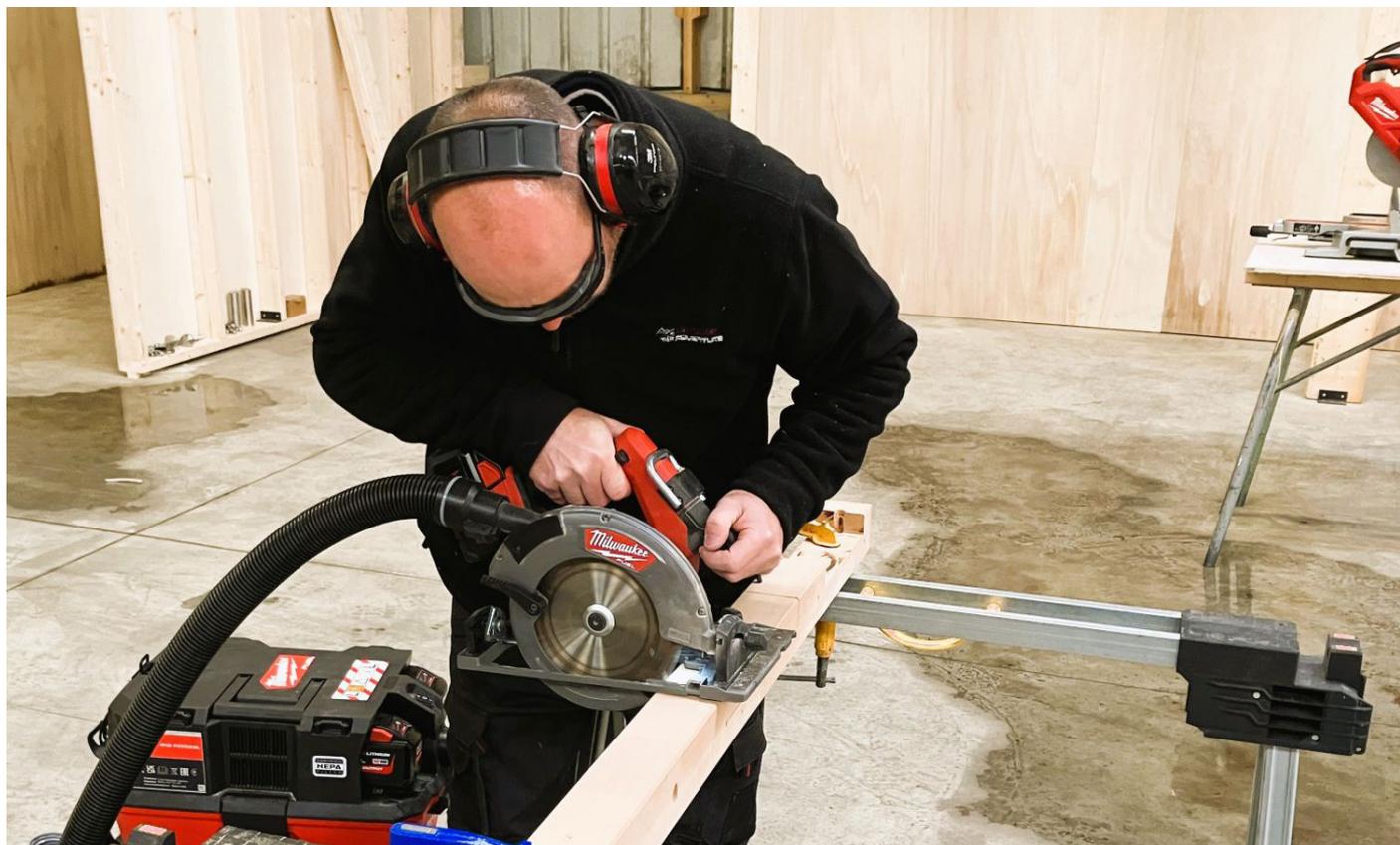
## « Il était urgent d'intégrer un directeur financier »

« Dès les débuts de la reprise de l'entreprise, nous avons constaté que l'équipe administrative ne disposait pas des ressources nécessaires pour gérer un groupe composé de 6 structures juridiques. Nous avons donc besoin de renforcer très rapidement les équipes en place avec un Directeur Financier intégré au comité de direction pour structurer l'organisation, définir des process, mettre en place un reporting mensuel » explique Luc Fernandez, le repreneur.

« Dès le départ, il était prévu avec Delville Management, une possible transformation du contrat de management de transition en CDI, si les compétences techniques de Constance Lefebvre étaient confirmées et si sa personnalité convenait à la culture de l'entreprise et à l'équipe en place. Et ce fut une réussite. » souligne le dirigeant.

Pour Constance Lefebvre, l'essentiel portait, d'une part, sur l'accompagnement, la formation et la montée en compétences de l'équipe comptable en place et d'autre part, sur la structuration de la direction financière.

« Au fil des mois, nous constatons avec satisfaction, les avancées par rapport aux objectifs définis. » se félicite Luc Fernandez.



©Groupe Riaux

## DELVILLE MANAGEMENT GRAND OUEST

4 Rue Baron, 44000 Nantes  
delville-management.com

   Delville Management

## CONTACT PRESSE

padam RP | Pauline CHOTEAU  
02 51 86 19 06 | pauline@padampadam.com

   padamRP  padamNantes